

Plan van Aanpak

Strategische Agenda 2019-2022

“De banden aanhalen”



Datum : 28 maart 2018
Versie : 4
Auteur : Karla Oosting

Vastgesteld door:
Stuurgroep Strategische Agenda
ARG en BORA

Inhoudsopgave

1	Aanleiding en doel van het project	3
2	Op te leveren eindresultaat.....	3
3	Relaties met andere projecten	3
4	Projectaanpak/fasering Strategische agenda 2019-2022.....	4
4.1	<i>Evaluatie van de huidige Strategische Agenda</i>	4
4.2	<i>Verkenning (toekomstige) ontwikkelingen</i>	4
4.3	<i>Ontwikkelen Strategische Agenda</i>	4
4.4	<i>Uitvoering Strategische Agenda</i>	6
5	Rollen in de Dialoog	6
6	Projectorganisatie en -communicatie	7
7	Mijlpalen	8
8	Kosten.....	8
9	Risico's	8
	Bijlagen	10

1 Aanleiding en doel van het project

In Regio Amersfoort werken de gemeenten Amersfoort, Baarn, Barneveld, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Nijkerk, Soest en Woudenberg samen aan regionale vraagstukken met als doel het versterken van Regio Amersfoort als unieke plek om te wonen, werken en te leven. Dat betekent voor ons en onze kinderen de kwaliteit van leven behouden en waar nodig te versterken en samen te werken aan een duurzame en stabiele regionale economie. Zonder doelgerichte aanpak van grensoverschrijdende vraagstukken in onze regio kunnen we niet de hoge kwaliteit van leven voor al onze inwoners stimuleren en de economische motor van de regio laten lopen. Om doelmatig en efficiënt samen te werken en om focus aan te brengen in de wensen die regionaal leven wordt periodiek per raadsperiode een Strategische Agenda opgesteld. Deze bepaalt waar de regio zich hard voor maakt. Voor de periode 2019-2022 moet een nieuwe Strategische Agenda worden opgesteld. Deze agenda wordt de leidraad van de onderwerpen die Bureau Regio Amersfoort samen met de gemeenten gaat oppakken en uitwerken in de komende bestuursperiode.

Voorliggend voorstel is in het najaar van 2017 besproken in ARG en BORA en heeft een vervolg gekregen in een brede bijeenkomst op 14 februari 2018, waarbij BORA en ARG zijn aangevuld met griffiers en adviseurs. De opbrengst van deze bijeenkomst is verwerkt in dit voorstel.

2 Op te leveren eindresultaat

Het plan van aanpak Strategische Agenda 2019-2022 beschrijft hoe Regio Amersfoort het proces wil gaan vormgeven om te komen tot een gedragen en vastgestelde samenwerkingsagenda met strategische speerpunten voor de komende bestuursperiode.

Deze agenda zal gebaseerd zijn op een aantal uitgangspunten:

- Niet “weggooien” wat al gedaan is en snel afmaken wat al in gang is gezet
- Kijken wat bindt op basis van evaluatie, verkenningen en coalitieakkoorden
- Kom tot kernachtige agenda (visie/focus) en maak daar een (meerjarig) uitvoeringsprogramma bij
- Meer dynamiek zodat er ruimte ontstaat om tempi te kiezen die de betreffende onderwerpen recht doen.

De strategische speerpunten worden, voor zover zij nog niet zijn opgestart, uitgewerkt in bestuursopdrachten, plannen van aanpak of uitvoeringsplannen. De voortgang van de Strategische Agenda wordt door de ARG en het BORA gemonitord via voortgangsrapportages.

3 Relaties met andere projecten

De op te stellen Strategische Agenda zal als input dienen voor het Toekomstperspectief voor (Bureau) Regio Amersfoort. De huidige samenwerking in Regio Amersfoort functioneert al weer 8 jaar: een bestuursconvenant vormt de basis waarop wordt samengewerkt. Bij de gemeente Amersfoort is het Bureau Regio Amersfoort ondergebracht, van waaruit de samenwerking wordt gecoördineerd en gefaciliteerd. In de afgelopen 8 jaar zijn er ontwikkelingen geweest die effect hebben gehad op positionering, taken, rolneming en sturing door het Bureau. Deze ontwikkelingen zijn organisch geweest en hebben op onderdelen geleid tot onduidelijkheden.

Met het oog op de toekomstige uitdagingen en kansen voor de regio zou het wenselijk zijn deze onduidelijkheden weg te nemen, zodat de effectiviteit van het Bureau behouden blijft. Eén van de vragen die beantwoord moet worden is: wat is de Strategische Agenda voor de komende jaren? Mede op basis van deze vraag zullen opnieuw keuzes gemaakt moeten worden over rollen en taken voor Bureau Regio Amersfoort.

Ook zal de Strategische Agenda input leveren voor de opdracht om te komen tot een betere sturing en coördinatie van de samenwerking in het Sociaal Domein. Vanuit de vraag wat ons te doen staat kunnen oplossingen gekozen worden die passen bij de strategische doelen. Gezien de samenhang tussen de drie projecten (Toekomstperspectief, sturing en coördinatie Sociaal Domein en opstelling Strategische Agenda) is een samenhangende planning gemaakt. Deze planning vindt u in bijlage 1 van dit Plan van aanpak.

4 Projectaanpak/fasering Strategische agenda 2019-2022

Het project bestaat uit 4 fases:

1. Evaluatie van de huidige Strategische Agenda
2. Verkenning (toekomstige) ontwikkelingen
3. Ontwikkelen Strategische Agenda
4. Uitvoering Strategische Agenda

4.1 *Evaluatie van de huidige Strategische Agenda*

Als eerste wordt van de huidige Strategische Agenda 2015-2018 een analyse gemaakt: wat is gelukt, wat is blijven liggen, wat is afgefallen, welke resultaten zijn geboekt en waarom is dat allemaal gebeurd. Tevens wordt in beeld gebracht welke afspraken gemaakt zijn die een doorloop hebben in de komende bestuursperiode. De analyse moet leiden tot een aantal onderwerpen die ook weer op de nieuwe Agenda hoort. De RRV (Regionale Ruimtelijke Visie) bijvoorbeeld, is één van de uitgangspunten voor de komende Strategische Agenda. Daarnaast levert de evaluatie waardevolle informatie op over wat wél regionaal en wat níét regionaal werkt. Voor de evaluatie is een format opgesteld. De evaluatie wordt zowel ambtelijk als bestuurlijk besproken. De evaluatie zal samen met de toekomstverkenning worden vastgelegd in een rapportage. Deze rapportage dient als startdocument voor de nieuwe Strategische Agenda.

Door wie: BO's, AO's en BRA

Planning: Periode oktober 2017 - januari 2018

4.2 *Verkenning (toekomstige) ontwikkelingen*

Bovenstaande analyse wordt vervolgens aangevuld met een verkenning van (toekomstige) opgaven, kansen en doelen. Deze verkenning vindt plaats in de verschillende AO's en BO's en wordt aangevuld door een analyse op het nieuwe regeerakkoord Rutte III en, zo al beschikbaar, van de nieuwe coalitieprogramma's. De verkenning resulteert in een groslijst aan thema's en onderwerpen die samen met de analyse van de huidige Strategische Agenda wordt opgenomen in het startdocument.

Door wie: BO's, AO's en BRA

Planning: Periode januari - mei 2018

4.3 *Ontwikkelen Strategische Agenda*

De uitkomsten van de analyse van de huidige Strategische Agenda en de verkenning van toekomstige opgaven vormen samen het startdocument voor de nieuwe Strategische Agenda.

Bij het opstellen van de Strategische Agenda willen wij gebruik maken van het gedachtegoed en de werkmethode van de Dialoog. Door de veranderende rollen in de samenleving is ook de rol van gemeenten veranderd. We zien een verschuiving van *organiseren* naar het *organiseren van (maatschappelijke) resultaten*. Hierdoor is het voor gemeenten van belang om meer van 'buiten' naar 'binnen' te werken. Visie en beleidsontwikkeling gebeurt door deze veranderende rollen veel meer in samenwerking, afgestemd, integraal, kaderstellend en gedragen. De 'Dialoog' voorziet hierin. De verschillende stakeholders en belangen worden aan dialoogtafels samengebracht voor de exploratie, uitwerking en uiteindelijke keuze van thema's en speerpunten. Wij laten ons in dit proces ondersteunen door Volutie. Dit bureau heeft veel ervaring met het toepassen van de Dialoog bij lokale overheden.

De Dialoog zal worden gevoerd in verschillende snelheden. Dit doen we om meer dynamiek te creëren en dat wat snel kan ook snel te doen. We onderkennen daarbij drie categorieën.

1. De Basis

Vastgesteld beleid waar geen Dialoog voor nodig is, zoals bijvoorbeeld de RRV.

2. De Binnenbaan (versnellingsronde):

Voor vraagstukken die een plaats hebben in de Strategische Agenda 14-17, maar nog niet gestart of afgerond zijn, wordt de Dialoog versneld uitgevoerd. De inhoudelijke bron voor deze "korte klap" Dialoog is de evaluatie en verkenning die door Bureau Regio Amersfoort is uitgevoerd.

Via deze versnelling worden al in 2018 resultaten geboekt.

3. De Buitenbaan

Voor de nog niet ontgonnen regionale thema's wordt vanaf september 2018 de tijd genomen die de onderwerpen verdienen. Binnen te stellen kaders wordt Dialooggroepen gevraagd thema's binnen een relatief korte doorlooptijd naar een visie en concrete, uitvoerbare oplossingen te brengen.

De inhoudelijke bronnen zijn ook nu weer de evaluatie en toekomstige verkenningen, aangevuld met de thema's die een regionale aanpak verdienen in de nog te vormen coalitieakkoorden van de 9 gemeenten. Daarnaast is de startbijeenskomst met de raden in het 2^e kwartaal hier van groot belang.

Bij deze aanpak passen twee kanttekeningen:

- Uiteraard is het niet zo dat er in de loop van de jaren geen nieuwe onderwerpen kunnen worden toegevoegd. Immers, onderwerpen zullen ook worden afgerond en hiermee ontstaat ruimte. Als er meer onderwerpen zijn dan er capaciteit beschikbaar is dan zullen er keuzes worden gemaakt.
- De mogelijkheid bestaat dat gekozen is voor een specifieke baan en dat tijdens de uitvoering blijkt dat dit niet de juiste keuze is. Het is dan mogelijk om, goed onderbouwd, van baan te veranderen.

Voor de uitwerking van de Dialoog Binnenbaan en Buitenbaan verwijzen wij naar de **bijlagen**.

4.4 *Uitvoering Strategische Agenda*

Na het vaststellen van de nieuwe Strategische Agenda worden de speerpunten bij de start van een opdracht uitgewerkt en vastgelegd in bijvoorbeeld bestuursopdrachten, plannen van aanpak of uitvoeringsplannen (werkplannen).

De uitvoering van de Strategische Agenda wordt opgepakt door de betreffende BO's en AO's, evt. externe stakeholders en ondersteund door BRA. Monitoring van de voortgang van de Strategische Agenda vindt plaats door middel van voortgangsrapportages aan de ARG en BORA.

Door wie: AO's, BO's, BRA, evt. colleges en externe stakeholders
Planning: Periode juni 2019 - 2022

5 Rollen in de Dialoog

De Dialoog is van invloed op de rollen die betrokken zijn bij het opstellen van de Strategische Agenda. Om verwachtingen waar te kunnen maken, is het van belang dat over de rollen helderheid bestaat bij alle partijen.

De raden

De rol van de raden verschuift van de achterkant naar de achterkant én voorkant van het proces. De sturende rol van de raden zal worden vergroot door voor de start kaders en spelregels voor het proces vast te stellen. Nadat de Dialoog is uitgevoerd zullen de raden de voorstellen van de Dialooggroepen democratisch legitimeren door formele besluitvorming. Met andere woorden: stakeholders wordt inhoudelijk veel invloed gegeven; de beslisbevoegdheid blijft bij de raden. Het effect van deze rolverschuiving is dat er politiek commitment wordt gecreëerd, niet alleen voor de Dialoog, maar ook voor de uitvoeringsfase.

De rol van de raden tijdens de Dialoogtafels:

De raden worden maandelijks bijgepraat - door de procesbegeleiders - over de voortgang in een raadscafé voor raadsleden, dat aan het einde van elke Regiomiddag wordt georganiseerd. Daarnaast zullen de raden ten tijde van de dialoogtafels door middel van een nieuwsbrief regelmatig worden geïnformeerd over de voortgang en kunnen "tussenproducten" besproken worden.

De colleges

De beschreven positie van de raden betekent dat ook de colleges op twee momenten een prominente rol spelen, namelijk bij de kaderstelling vooraf en achteraf bij de besluitvorming over de inhoudelijke voorstellen. De colleges zullen er vooral op toezien dat er een "uitvoerbare opdracht" wordt verstrekt en dat er "uitvoerbare voorstellen" worden genereerd in de Dialooggroepen.

Daarnaast zijn de colleges ambassadeur van het proces. De ervaring leert dat deze positie zeer belangrijk is voor een succesvolle Dialoog, bijvoorbeeld op het vlak van stakeholder-betrokkenheid en uitdragen van het fundamentele gedachtegoed dat de basis voor de Dialoog is. We gebruiken de al georganiseerde Regiomiddagen (onder andere op 12 april en 17 mei) om het proces en ambassadeurschap te borgen.

De burgemeesters vervullen een spilfunctie. Zij zijn als voorzitters de linking pin naar de raden, de Colleges en de Regionale Bestuurlijke Overleggen. Binnen de eigen gemeente vervullen zij deze rol samen met de gemeentesecretarissen en griffiers (de driehoek); op regionaal niveau in het BORA.

De ambtelijke organisaties

Primair verschuift de rol van de organisaties van invullend naar aanvullend. Wat hiermee wordt bedoeld is dat de expertise uit de organisaties veel meer ter ondersteuning en facilitering van de Dialooggroepen wordt ingezet. Daar waar feiten en cijfers beschikbaar moeten komen, zal er een beroep worden gedaan op de organisaties. Ook zullen de Dialooggroepen op onderdelen behoefte hebben aan ambtelijke expertise. Deze zal dan op uitnodiging beschikbaar worden gesteld.

Naast deze rol op de inhoud hebben de organisaties vooral een rol op het proces. Het proceseigendom ligt namelijk in handen van de 9 gemeenten (niet de samenleving!) en de organisaties hebben de verantwoordelijkheid om dat proces kwalitatief uit te voeren.

De samenleving

De rol van de samenleving verschuift van reactief naar proactief. Waar stakeholders (inwoners, belangenbehartigers, ondernemers etc.) gewend zijn om “achteraf” te reageren op voorstellen van de overheid, wordt hen nu gevraagd om binnen de gestelde kaders vraagstukken te duiden en van oplossingen te voorzien. Dit vraagt een aanzienlijke tijdsinvestering door deelname aan de Dialoog. In ruil daarvoor wordt hen veel invloed geboden. Voorstellen binnen de gestelde kaders worden in principe overgenomen. Bovendien staat tegenover deze investering een besparing omdat stakeholders aan de achterkant niet hoeven te acteren op inspraakbijeenkomsten etc.

De stakeholders worden op drie niveaus gezocht:

- Spelers die op regionale of hogere schaal opereren (bijv. Vitens, Utrechts Landschap en 't Stoepje)
- Spelers die lokaal opereren met regionale oriëntatie of brede blik (bijv. makelaar, garagehouder)
- Inwoners met passie/interesse voor het onderwerp

6 Projectorganisatie en -communicatie

De bestuurlijk trekker van het project is burgemeester Van de Groep (Bunschoten). De verbinding met de ARG is er via de secretarissen mevr. Van der Marck (Woudenberg) en dhr. Veenstra (Soest). De burgemeester en de secretarissen worden ondersteund door het hoofd van de afdeling Strategie van de gemeente Amersfoort (dhr. Van Winkel) en de medewerkers van Bureau Regio Amersfoort. De secretaris van Regio Amersfoort fungeert als overall projectleider van het project.

Opdrachtgever	BORA
Gedelegeerd opdrachtgever	Burgemeester Van de Groep
Opdrachtnemer	ARG
Gedelegeerd opdrachtnemer	Secretarissen mevr. van der Marck en dhr. Veenstra
Projectleider	BRA/Volutie
Stuurgroep	Opdrachtgever burgemeester van der Groep, opdrachtnemers mevr. van der Marck, dhr. Veenstra, dhr. Van Winkel (Amersfoort) En mevr. Oosting (BRA)
Projectteam	Strategisch adviseurs BRA, regiocollega's en Volutie

Het is belangrijk om gedurende het proces op verschillende momenten terugkoppeling te geven aan ambtenaren, raden, colleges, maatschappelijke partners en stakeholders. Dan zijn en blijven zij betrokken bij de Strategische Agenda. Hiervoor zal een communicatiematrix worden opgesteld.

7 Mijlpalen

Het project is gestart in oktober 2017. Conform de gedachte om verschillende onderwerpen langs een eigen tijdlijn af te wikkelen heeft het geen toegevoegde waarde om nu met een gedetailleerde planning te komen. Wel benoemen we hier de mijlpalen die in de periode 2018-2019 zijn voorzien.

Gedurende het project worden de volgende mijlpalen gemarkeerd:

✓ Kennismakingsbijeenkomst nieuwe raadsleden met de Regio	29 mei 2018
✓ Start Dialoog Binnenbaan	Juni 2018
✓ Startdocument Strategische Agenda Buitenbaan	September 2018
✓ Plenaire startbijeenkomst Buitenbaan	Sept/okt 2018
✓ Kaderstellend document Buitenbaan	4 ^e kwartaal 2018
✓ Visiedocumenten dialooggroepen	2019
✓ Plenaire werkbijeenkomst raden en stakeholders	2019
✓ Strategische Agenda 2019-2022	2019

8 Kosten

Naast de kosten van ondersteuning door Volutie wordt de tijdsinvestering voor de adviseurs van Bureau Regio Amersfoort ingeschat op gemiddeld 1 dag per week gedurende de gehele looptijd van het project en voor de regiocollega's op 1 dag per week gedurende de periode september 2018 tot juni 2019. Door de deelnemende regiogemeenten deze capaciteit om niet beschikbaar gesteld. De stuurgroep zal ongeveer 6 keer bij elkaar komen met een gemiddelde tijdsinvestering van 2 uur per bijeenkomst. De kosten voor de plenaire bijeenkomsten met de raden zitten in de reguliere begroting van Bureau Regio Amersfoort.

9

10 Risico's

Opstart nieuwe colleges en raden

De gemeenteraadsverkiezingen zijn op 21 maart 2018 waarna er in de weken daarna collegeonderhandelingen zullen plaatsvinden en nieuwe colleges worden gevormd. Ook de nieuwe raden hebben even de tijd nodig om in stelling te komen. In de planning van de Strategische Agenda is hier zoveel mogelijk rekening mee gehouden. De *Piketfase* van de Strategische Agenda start daarom pas ná de zomervakantie. Hierdoor lukt het niet om de Strategische Agenda vóór 2019 te laten vaststellen en loopt de planning door tot juni 2019.

Stagnerende besluitvorming

Wij stellen voor om de rol van de gemeenteraden te versterken door ze een actievere rol te geven aan de voorkant en ze de Strategische Agenda ook te laten vaststellen. De verwachting is dat daardoor het commitment van de aangesloten gemeenten wordt vergroot en daarmee een gunstig klimaat ontstaat voor de uitvoeringsfase. Stagnerende

besluitvorming kan echter niet worden uitgesloten. Dit is inherent aan regionaal samenwerken op basis van een bestuursconvenant waarbij het mandaat van besluitvorming bij de individuele gemeenten ligt.

Verwachtingsmanagement stakeholders

Een kwalitatieve stakeholderanalyse is nodig om de juiste partners aan tafel te krijgen. Daarnaast zal er helder en transparant moeten worden gecommuniceerd om de verwachtingen van de externe stakeholders te managen. Besluitvorming ligt bij de raden en niet bij de stakeholders.

Beschikbare capaciteit

De Dialoog is een intensief proces dat veel tijd, inzet en betrokkenheid vraagt van zowel raadsleden, stakeholders als ambtenaren. Vooral de ondersteuning van de dialooggroepen en het opstellen van de themavisies kost de nodige ambtelijke uren en hiervoor zal dan ook capaciteit moeten worden vrijgemaakt. De strategisch adviseurs van BRA moeten dit naast hun reguliere werkzaamheden doen waardoor externe ondersteuning door Volutie nodig is. Daarnaast wordt er van de deelnemende gemeente gevraagd om 1 dag in de week ambtelijke capaciteit om niet beschikbaar te stellen voor de periode september 2018 tot juni 2019. Ambtelijke inzet vanuit de regiogemeenten bij de Dialoog draagt tevens bij aan een goede procesgang van het project en ambtelijk draagvlak voor de nieuwe Strategische Agenda.

Bijlagen

1. Uitwerking Dialoog Binnenbaan
2. Uitwerking Dialoog Buitenbaan

Bijlage 1 Uitwerking Dialoog Binnenbaan

Een voorbeeld

Stel dat er in het domein economische zaken regionaal beleid is gevormd in de afgelopen vier jaar. En dat één van de interventies is om het vestigingsklimaat voor bedrijven in de regio te versterken om de economische kracht van de Regio te vergroten. En stel dat deze beleidsinterventie de komende jaren geïmplementeerd dient te worden. Dan is dit een onderwerp dat geschikt (te maken) is voor de versnelde Dialoog.

Wat zou de aanpak dan worden?

De allereerste stap is om de ambities die al zijn vastgelegd (zoals in het hierboven omschreven voorbeeld) te identificeren. Door bestaande documenten te scannen en de kaders die per ambitie zijn gesteld, daaruit te destilleren. Belangrijk: visie, ambitie en kaders worden gedragen door de deelnemende gemeenten. Primair ligt deze verantwoordelijkheid bij het Bureau van de Regio Amersfoort. Van belang is om de inhoudelijke adviseurs van de gemeenten in deze fase al te betrekken op de binnenbaan. Idee: één of twee scrumsessies.

De tweede stap is om alle interne en externe actoren te achterhalen via een stakeholderanalyse. Voor een deel is dit “bureauwerk” en voor een (belangrijk) deel is dit “veldwerk”. Actief op zoek naar stakeholders en hen tegelijkertijd het belang en de urgentie duidelijk maken.

De derde stap is om de ambitie en de kaders door de stakeholders van een nadere uitwerking te voorzien. In een aantal Dialoogbijeenkomsten komt deze groep bijeen om het “witboek ...” vorm en inhoud te geven. In dit witboek staan concrete oplossingen/-richtingen die door de samenleving als wenselijke/noodzakelijk/realistisch etc. worden beoordeeld. Tijdens deze stap wordt waar nodig ambtelijke expertise ingezet om het witboek “hard” te maken. Want oplossingen dienen uitvoerbaar te zijn; een belangrijk criterium.

De vierde en laatste stap is besluitvorming. Waarbij in deze uitwerking aangenomen wordt dat de gegenereerde voorstellen binnen de ambitie en kaders passen. In de besluitvorming wordt dit getoetst. In eerste instantie op regionale schaal en daarna op gemeentelijk niveau.

Doorlooptijd

De doorlooptijd (netto) voor deze binnenbaan wordt geschat op circa vier maanden. De “afhankelijkheid” is laag. Omdat ambitie en kaders (voldoende) bekend zijn kan dit proces per direct opgestart worden. Uiteraard voorzien van de nodige in- en externe communicatie.

Bijlage 2 Uitwerking Dialoog Buitenbaan

I. Piketfase

Doelstelling voor de piketfase is *Kaderstelling*. Uitgangspunt is dat de gemeenteraden zich kunnen en willen committeren aan het proces. Daarvoor is het nodig om de gemeenteraden te vragen hun kaders voor de Strategische Agenda mee te geven. Deze kaders hebben betrekking op proces, inhoud en geld.

De plenaire startbijeenkomst voor deze fase vindt plaats direct na de zomervakantie 2018. De grondslag voor deze fase wordt gevormd door het startdocument op basis van de resultaten van de evaluatie van de Strategische Agenda 2015-2018 en de resultaten van het onderzoek naar toekomstige, voor de Regio relevante ontwikkelingen. De plenaire startbijeenkomst wordt aangekondigd en geïntroduceerd tijdens de algemene kennismakingsbijeenkomst die Regio Amersfoort na de gemeenteraadsverkiezingen in april 2018 organiseert voor de nieuwe raadsleden. In de periode na de startbijeenkomst worden de kaders per gemeenteraad opgehaald. Deze kaders worden samengebracht in een document. De piketfase wordt afgesloten met een plenaire bijeenkomst voor de verzamelde raden in december 2018. Tijdens deze bijeenkomst wordt het kaderstellend document vrijgegeven voor besluitvorming in de aangesloten gemeenten.

Door wie: nieuwe colleges en raden, Volutie en BRA

II. Visiefase

In het eerste kwartaal van 2019 wordt de Visiefase uitgevoerd. Fundament voor deze fase is het kaderstellend besluit dat de aangesloten gemeenten hebben genomen. Doel van deze fase is de oplevering van een visiedocument. In deze fase werken verschillende dialooggroepen parallel aan de visie op een aantal domeinen zoals bijvoorbeeld Economische zaken en Toerisme, Ruimte en Wonen, Sociaal Domein, Verkeer en Vervoer, Duurzaamheid en Energie. De indeling in deze domeinen is het resultaat van clustering van actuele thema's en toekomstige ontwikkelingen. De dialooggroepen worden begeleid door een procesbegeleider met ondersteuning uit de ambtelijke geledingen. Deze rollen worden vervuld door medewerkers van Bureau Regio Amersfoort en medewerkers van de aangesloten gemeenten. De visiedocumenten van de dialooggroepen vormen het fundament voor de Strategische Agenda. De Visiefase wordt afgesloten met een plenaire werkbijeenkomst voor de verzamelde raden en stakeholders in april 2019.

Door wie: nieuwe colleges en raden, Volutie, relevante maatschappelijke partners en stakeholders, BRA en regio ambtenaren

III. Besluitvorming

Na de plenaire werkbijeenkomst wordt de Strategische Agenda vrijgegeven voor besluitvorming in de aangesloten gemeenten.

Door wie: nieuwe colleges en raden en BRA

Planning: vanaf september 2018